BỘ MÔN QT NGUỒN NHÂN LỰC
MÔN PTNNL

SÁNG TẠO, CHIA SẺ, TÔN TRỌNG CÁ NHÂN

TD-BT

(HK2-2526)

HRM

Bài tập nhóm

Bài 1:

- Tìm 3 quyển sách giáo trình Tuyển dụng nguồn nhân lực

-Tóm tắt bằng sơ đồ tư duy nội dung 3 quyển sách đó và sử dụng bản đồ này cho việc tranh luận tại lớp

Bài tập nhóm

Bài 2:

- Chọn 1 tập đoàn toàn cầu của Việt Nam (Tập đoàn MobiFone, PNJ, tập đoàn tài chính Vietcombank, Tập đoàn FPT; Tập đoàn Viettel; Tập đoàn Vingroup; Tập đoàn Sun Group);
- Tìm hiểu chiến lược công ty, chiến lược phát triển, chiến lược kinh doanh, mục tiêu phát triển của tập đoàn;
- Xem xét từ điển năng lực. Chọn các vị trí công việc QTNNL của tổ chức và sắp xếp thứ tự các tiêu chuẩn của vị trí từ khó đào tạo đến dễ đào tạo. (Yêu cầu có lập luận với căn cứ lý thuyết rõ ràng)
- Thời gian báo cáo trước lớp: 10-15 phút.

Bài tập lấy điểm thành phần 2: 15 %

Bài tập nhóm

Bài 3:

- Từ thứ tự các tiêu chuẩn của vị trí QTNNL của Tập đoàn từ khó đào tạo đến dễ đào tạo → Phân tích thị trường lao động và nhận diện nguồn (tuyển dụng) mục tiêu của tổ chức, mô tả đặc điểm của nguồn (phục vụ cho công tác tuyển dụng);
- Thời gian báo cáo trước lớp: 10-15 phút.

Bài tập lấy điểm thành phần 2: 15 %

Bài tập nhóm

Bài 4:

- Lập kế hoạch chiêu mộ hướng đến thị trường mục tiêu;Thiết kế một thông điệp chiêu mộ cho một phương tiện cụ thể và kế hoạch đánh giá hiệu quả chiêu mộ.
- Thời gian báo cáo trước lớp: 10-15 phút.
- Bài tập lấy điểm thành phần 2: 55%

HRM

Bài tập nhóm

Bài 5:

- Dựa trên thứ tự của tiêu chuẩn, lập kế hoạch lựa chọn cho các vị trí QTNNL.
- (Xác định các bài đánh giá rõ ràng)
- Thời gian báo cáo trước lớp: 10-15 phút.
- Bài tập lấy điểm thành phần 2: 15%

HRM

SÁNG TẠO, CHIA SẺ, TÔN TRỌNG CÁ NHÂN

TỔ CHỨC TRANH LUẬN LÝ THUYẾT

- Lớp có 10 nhóm: sv tự chọn nhóm

Nhóm giới thiệu lý thuyết	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Nhóm đối kháng	10	7	6	9	8	1	4	5	2	3

- Nhóm giới thiệu lý thuyết tìm hiểu lý thuyết được phân công, giới thiệu và thuyết phục nhóm đối kháng áp dụng;
- Nhóm đối kháng tìm hiểu lý thuyết và bác bỏ việc áp dụng vào thực tế;
- Thời gian cho mỗi lần tranh luận: 1 tiết (50 phút)

BT bổ sung 1

- Các nhóm xây dựng qui định các mức đánh giá cho:
  - Hiểu kiến thức
  - Kỹ năng áp đảo
- Hoàn thành trước 23h59 ngày 28/1/2026 đưa lên diễn đàn “Qui định chấm điểm 2 nhóm tranh luận” trên elearning;

HRM